



MODULE 2

ZO ZIET SUCCES ERUIT

HOE ZIET SUCCES ER VOOR JOU IN JE ROL UIT?

Benoem naast meetbare 'harde' targets ook de minder tastbare aspecten (cultuur- of gedragsverandering, teamontwikkeling, verbeterde samenwerking met bepaalde stakeholders. Hoe weet je of je on track bent?

Korte termijn:

KPI's

Lange termijn:

KPI's



HOE ZIET SUCCES ER VOOR DE ORGANISATIE EN SHAREHOLDERS UIT?

EN VOOR JE LEIDINGGEVENDE?

EN VOOR JE TEAM?



HOE ZIET SUCCES ER VOOR JOUZELF ALS PERSOON UIT?

Hoe wil je deze rol inpassen in je leven? Wat betekent dit in je work-life balance?

En mocht deze rol evt minder succesvol uitpakken dan je hoopte, wat wil je dan toch dat hij je gebracht heeft?



**"MOST OF US
SPEND TOO
MUCH TIME ON
WHAT IS
URGENT AND
NOT ENOUGH
TIME ON WHAT
IS IMPORTANT."**

- Steven Covey -

