

MODULE 1

IK ALS LEIDER



MODULE 1

IK ALS LEIDER

KWALITEITEN

Wat zijn jouw talenten en kwaliteiten die je inbrengt in je nieuwe rol?

VALKUILEN

Wat zijn je valkuilen? En in welke situaties?

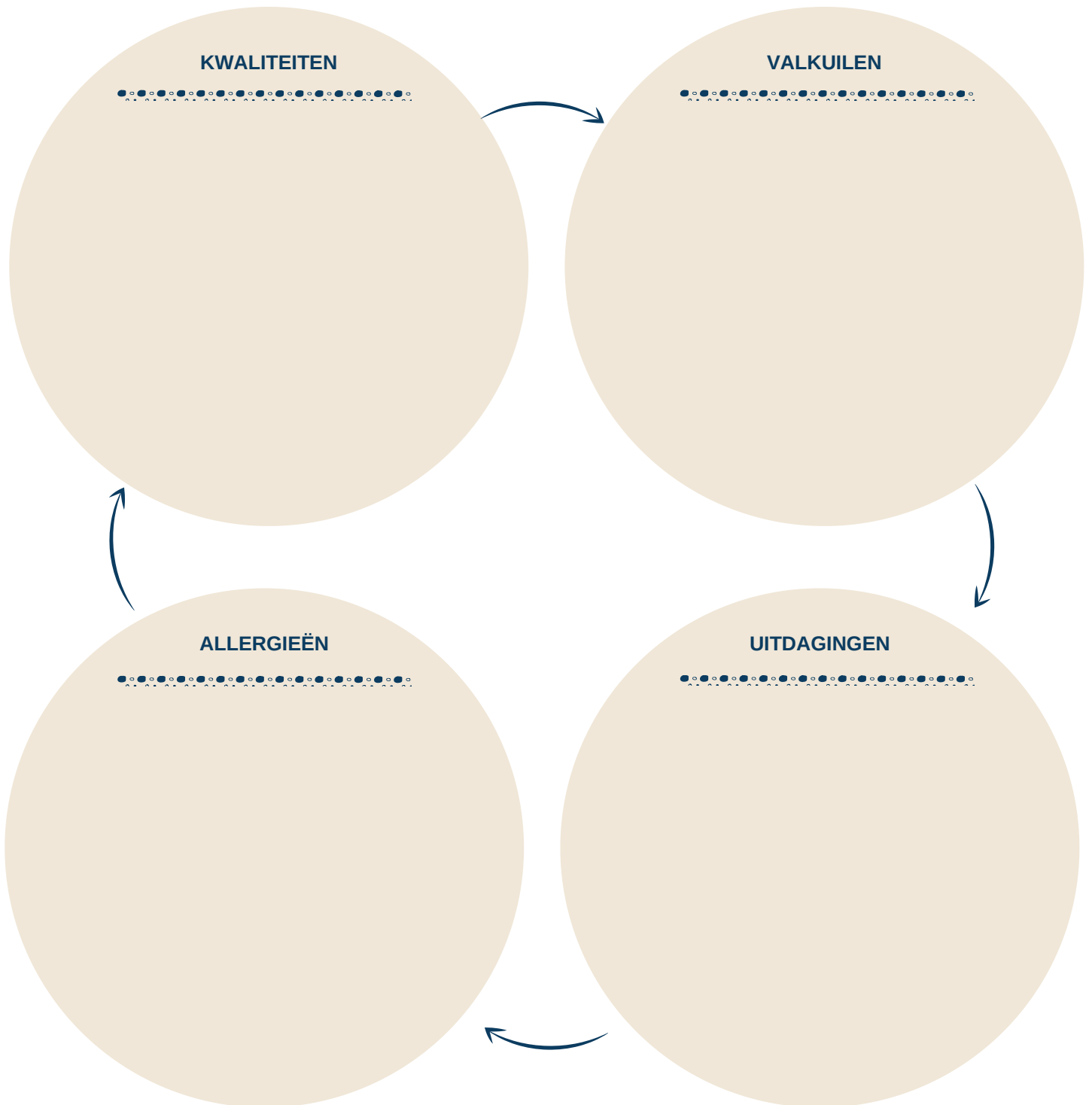
Wat is het effect daarvan op je impact?



KERNKWADRANT

Vul het kernkwadrant in voor minimaal 5 van jouw grootste kwaliteiten.

Mocht je het lastig vinden alle kwadranten in te vullen, bekijk dan de voorbeeldenlijst bij de Tools.



WAT ZIJN JE INZICHTEN?

Wat zou je bijvoorbeeld kunnen doen om je valkuilen te vermijden?



LEIDERSCHAPSTIJL

Welke leiderschapstijl heb ik sterk ontwikkeld (wat is je natuurlijke 'default' stijl) en wanneer is deze stijl effectief?

In welke situaties is mijn leiderschapstijl niet effectief? Welke stijl is dan effectiever?

COMMUNICATIESTIJL

Hoe communiceer ik verbaal en non-verbaal en wat is het effect daarvan op mijn impact op anderen?



PERSOONLIJKE SWOT

Maak een SWOT van jezelf met betrekking tot succes in je nieuwe rol.

De antwoorden op de vorige pagina's kun je hiervoor gebruiken.

Welke kwaliteiten neem je mee in je rol? Wat is nodig in de rol, maar ligt (nog) niet je kracht?

STRENGTHS (Kwaliteiten)

- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

WEAKNESSES (Ontwikkelpunten)

- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

OPPORTUNITIES (Kansen)

- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

THREATS (Risco's)

- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...



HULPVRAGEN BIJ JE PERSOONLIJKE SWOT



TIPS

VRAGEN AAN JEZELF

OPPORTUNITIES / KANSEN

- Wat kan ik van nature goed?
- Wat vind ik vanzelfsprekend van mezelf?

WEAKNESSES / ONTWIKKELINGSPUNTEN

- Welke eigenschap staat me soms in de weg?
- Wat praat ik voor mezelf goed?

OPPORTUNITIES / KANSEN

- In welke situatie voelde ik me 'als een vis in het water'?
- Waarom wil ik deze baan doen? Wat gaat het me bieden of wat kan ik verder ontwikkelen?

THREATS / RISICO's

- Welke situaties vermijd ik actief?
- Aan welk aspect in de rol heb ik echt een hekel?
- Welk aspect van de rol is nog nieuw voor me is? (kan ook kans zijn ;)

VRAGEN AAN EEN ANDER

OPPORTUNITIES / KANSEN

- Wat waardeer jij in mij?
- Wat vind jij typerend aan mij in positieve zin?

WEAKNESSES / ONTWIKKELINGSPUNTEN

- Waarin schiet ik wel eens door?
- Wat verwijt jij mij wel eens?

OPPORTUNITIES / KANSEN

- Wat voor werkomgeving past volgens jou bij mij?
- Met wat voor type mensen kan ik het volgens jou goed vinden?

THREATS / RISICO's

- Aan wat voor taken heb ik volgens jou een hekel?
- Aan wat voor situaties moet ik me volgens jou minder ergeren?
- In welke situaties ben ik niet effectief/niet op mijn best?





TIPS

5 KLASSIEKE UITDAGINGEN BIJ PROMOTIES

(hulpvragen bij in kaart brengen van evt 'risico's voor je SWOT).

Zelfs als je binnen dezelfde organisatie een promotie maakt, is het goed om stil te staan bij wat deze nieuwe rol anders maakt dan je vorige.

Ga niet automatisch op dezelfde voet verder, maar vraag je af:
Wat vraagt deze nieuwe rol en wat dit vraagt van mij (qua leiderschapstijl en gedrag)

WAT VERANDERT ER VERSUS JE OUDE ROL?

- **Bredere horizon, verdergaande impact**
- **Meer complexiteit, grotere onzekerheid**
- **Groter krachtenveld.** Meer interne (en externe) politiek
- **Verder van de operatie.** Dit heeft invloed op de communicatie en kans op meer ruis op de lijn.
- **Grotere zichtbaarheid.** Er wordt vaker en door meer mensen gelet op wat je doet en zegt.

WAT BETEKENT DIT VOOR JOU ?

- Beter balanceren van de breedte vs de diepte in gaan. Meer delegeren.
- Meer delegeren naar en vertrouwen op je team.
- Op een andere manier beïnvloeden, meer stakeholder management.
- Nadenken over hoe je met direct reports en de rest van je team communiceert om iedereen betrokken te houden.
- Grotere zichtbaarheid. Er wordt vaker en door meer mensen gelet op wat je doet en zegt.



HOE GA JIJ HET VERSCHIL MAKEN?

Hoe ga jij je rol invullen op een manier die bij jou past?

1. HOE GA JIJ JE KWALITEITEN INZETTEN?

Wat kun je vaker doen, welke activiteiten die jou goed liggen kun je naar je toe trekken?

2. HOE WIL JE OMGAAN MET JE MINDER ONTWIKKELDE PUNTEN?

Wil je deze verder ontwikkelen? Kun je hier omheen organiseren?
Wie kunnen je helpen? Kun je dit intern of extern delegeren?

3. WELK GEDRAG WIL JE STOPPEN?



**"IT IS ALWAYS
OUR OWN SELF
THAT WE FIND AT
THE END OF THE
JOURNEY.**

**THE SOONER WE
FACE THAT SELF,
THE BETTER."**

**– Ella Maillart–
(aventurier)**

